

**SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PENDIDIKAN PENGAJIAN TINGGI**

KLASIFIKASI PERKHIDMATAN : **PENDIDIKAN**

KUMPULAN PERKHIDMATAN : **PELAKSANA/PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
(SKIM PERKHIDMATAN BERSEPADU)**

GREED JAWATAN/GAJI : **DH47**

TARIKH KUAT KUASA : **1 JULAI 2016**

SYARAT LANTIKAN 1 Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:
(a) warganegara Malaysia;
(b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU 2 Calon perlu memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

SYARAT LANTIKAN TERUS KE GREED DH47 3 Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Pendidikan Pengajian Tinggi Gred DH47 yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:
(a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1(a),1(b) dan 2;
(b) memiliki sijil kompetensi atau pensijilan profesional yang ditetapkan;
(c) pengalaman berkerja di industri sekurang-kurangnya **LAPAN (8)** tahun dalam bidang berkaitan.

* Calon yang berpengalaman kurang daripada LAPAN (8) tahun boleh dipertimbangkan oleh jawatankuasa sekiranya memenuhi semua kriteria yang ditetapkan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN DH47 TANPA IKHTISAS PENDIDIKAN 4 Calon-calon yang tidak memiliki kelayakan ikhtisas pendidikan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya akan ditetapkan gaji permulaan seperti berikut:
Gaji permulaan lantikan pada Gred DH47: RM5,125.00

PENETAPAN GAJI PERMULAAN DH47 BERSERTA IKHTISAS PENDIDIKAN 5 Calon-calon yang memiliki kelayakan ikhtisas pendidikan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya akan ditetapkan gaji permulaan seperti berikut:
Gaji permulaan lantikan pada Gred DH47: RM5,353.22

PENETAPAN GAJI PERMULAAN 6 Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

- TEMPOH PERCUBAAN** 7 Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
- LATIHAN** 8 Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
- PROGRAM TRANSFORMASI** 9 Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
- PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN** 10 Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
(a) memenuhi tempoh percubaan;
(b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan; dan
(c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- PERGERAKAN GAJI TAHUNAN** 11 Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
- KEPERLUAN KOMPETENSI DAN POTENSI** 12 Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.
- KENAIKAN PANGKAT** 13 Pegawai Pendidikan Pengajian Tinggi Gred DH47 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pendidikan Pengajian Tinggi Gred DH52 tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah:
(a) disahkan dalam perkhidmatan;
(b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan;
(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
(d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.